

СОГЛАСОВАНЫ

Начальник департамента образования
администрации города Кирова


 /А.О. Шарыгина/



УТВЕРЖДЕНЫ

Приказом от 27.02.2024 № 30/1-о/д

Заведующий МКДОУ № 72 г. Кирова

 /Ю.Ю. Рублева/



«01» марта 2024г.

Председатель первичной профсоюзной
организации МКДОУ № 72 г. Кирова

 /Н.М. Лодягина/

«01» марта 2024г.

Изменения в Положение об оплате труда работников

**муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 72» города Кирова**

г. Киров

2024

На основании требований Прокуратуры Первомайского района города Кирова от 21.12.2023г. и решения Собрания коллектива работников МКДОУ № 72 г. Кирова (протокол № 2 от 27.02.2024) внести в «Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 72» города Кирова, утвержденного приказом от 01.04.2019 № 24-о/д следующие изменения:

1. Приложение № 1 «Положения об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 72» города Кирова изложить в следующей редакции:

**Размеры и условия выплат
стимулирующего характера работникам**

1. Старший воспитатель (заместитель заведующего по воспитательно-образовательной работе)

основания	показатели	Размер от оклада в %
Интенсивность и высокие результаты работы	1.1 Разработка и реализация программ, инновационных технологий	300
	1.2 Подготовка участников конкурса «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Наставник», «Педагогическая династия» конкурсов различного уровня:	30
	-муниципального	40
	-областного -регионального	50
Качество выполняемой работы	1.3. Организация и проведение мероприятий на различном уровне:	
	-муниципальном	30
	-областном	40
	-региональном	50
	1.4. Участие детей в конкурсах, олимпиадах и т.п.	
- победители	50	
- участники	10	
	1.5. Организация мероприятий в рамках с социально-педагогического партнерства	50

2. Педагогические работники

основания	показатели	Размер от оклада в %
Интенсивность и высокие результаты работы	2.1 Обновление предметно – развивающей среды в групповых помещениях, спортивном, музыкальном залах, бассейне на основе мониторинга, конкурсов	50
	2.2 Ведение кружковой и секционной работы с детьми на бесплатной основе /в зависимости от количества групп/	10
	2.3 Разработка авторских методик, программ, дидактических пособий, применяемых в воспитательно – образовательном процессе	30
	2.4.Взаимозаменяемость (за одну смену)	2
	2.5 Участие в проведении открытых мероприятий, смотров, конкурсов, презентация опыта работы на различных уровнях:	
-группа	5	
-МКДОУ	10	
-муниципальном	30	
-областном	40	

	-региональном	50
	2.6.Выполнение поручений и обязанностей, не входящих в должностную инструкцию	10
	2.7. Участие в мероприятиях в рамках с социально-педагогического партнерства	10
Качество выполняемой работы	2.10. Высокое качество организации воспитательно-образовательной работы по результатам тематического контроля	20
	2.11. Педагогическая и творческая активность, участие в творческих группах	10
	2.12.Организация профилактической работы во время карантина в группе	10
	2.13. Осуществление наставничества	20
	2.14. Подготовка детей к участию в конкурсах	20
	2.15. Своевременность внесения родительской платы, отсутствие задолженности	10
	2.16. Отсутствие замечаний во время проверок, обоснованных жалоб родителей	10
	2.17. Организация практики студентов	10
	2.18. Отсутствие травматизма	20
	2.19. Низкая заболеваемость воспитанников (ниже средней по городу)	20
	2.20. Активное участие в работе МКДОУ согласно методическому рейтингу за полугодие: -1 место	100
	-2 место	90
	-3 место	80
2.21. 100% готовность детей-выпускников к школьному обучению	50	

3. Обслуживающий персонал

основания	показатели	размер от оклада в %
Интенсивность и высокие результаты работы.	3.1. Высокая исполнительская дисциплина. Оперативность выполнения работ, заявок по устранению технических неполадок	50
	3.2. Участие в мероприятиях в рамках с социально-педагогического партнерства	10
	3.3 Взаимозаменяемость (за одну смену)	3
	3.4 Очистка крыши, сдача теплоузла, работы по благоустройству и ремонту	50
	3.5. Участие в ликвидации последствий аварийных ситуаций и их предупреждение	100
	3.6. Работа в условиях отсутствия горячей воды, в режиме карантина	50
Качество выполняемой работы	3.7. Обеспечение экономии энергоресурсов от установленных лимитов	50
	3.8. Безаварийная эксплуатация оборудования, сохранение имущества (по итогам проверок, рейдов)	20
	3.9 Обеспечение техники безопасности и пожарной безопасности по итогам проверок	30
	3.10. Участие в общих мероприятиях МКДОУ	10

	3.11 Содержания помещений и территории МКДОУ в соответствии с требованиями СанПин	50
--	---	----

4. Старшая медицинская сестра, кладовщик

основания	показатели	размер от оклада в %
Интенсивность и высокие результаты работы.	4.1. Своевременность подачи заявок, ведение документации по итогам проверок	30
	4.2. Своевременность и правильное ведения документации	50
	4.3. Организация взаимодействия с КОГБУЗ «Детский клинический консультативно-диагностический центр», КОГБУЗ «Кировская областная детская клиническая больница», МКУ «ЦБ МОУ», МКУ «КПиСП»	10
	4.4. Разработка и реализация программ, обеспечивающих сохранение здоровья детей	50
	4.5. Четкость и оперативность в решении поставленных задач	50
Качество выполняемой работы	4.7. Снижение заболеваемости в сравнении с городским показателем	50
	4.8. Отсутствие замечаний контролирующих органов по итогам проверок	50
	4.9. Отсутствие обоснованных жалоб родителей.	50
	4.10. Соблюдение норм питания по итогам проверок	100
	4.11. Участие в общих мероприятиях МКДОУ	30

5. Заместитель заведующего по АХЧ (заведующий хозяйством)

основания	показатели	размер от оклада в %
Интенсивность и высокие результаты работы	5.1 Четкость, оперативность в решении поставленных задач	50
	5.2. Отсутствие замечаний со стороны контрольно-ревизионных служб по итогам проверок	50
Качество выполняемой работы	5.3 Обеспечение охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности по итогам проверок	50
	5.4 Участие в общих мероприятиях МКДОУ	30
	5.5 Участие в подготовке и организации ремонтных работ	30
	5.6 Экономия энергоресурсов по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	30
	5.7. Своевременность подачи и ведение документации по итогам проверок	

6. Для всех категорий работников

Условия снижения выплат стимулирующего характера		Размеры снижения выплат стимулирующего характера (в % от установленных выплат)
6.1	Нарушения действующего законодательства, Устава МКДОУ, нормативных правовых актов, обязательных для работы в учреждении	100
6.2	Нарушения инструкций по охране жизни и здоровья детей, охране труда и технике	100

	безопасности, требований Роспотребнадзора и Госпотребнадзора	
6.3	Непринятие мер по сохранности или ненадлежащему использованию имущества учреждения	100
6.4	Неисполнении или ненадлежащем исполнении своих должностных обязанностей.	100
6.5	Несвоевременном и некачественном предоставлении запрашиваемой информации, отчетов, заявок, ведение документации и т.п.	50
